

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Центр развития ребенка – Детский сад №11 «Подснежник»
Городского округа 2город Якутск»
Приказ

от 14.05.2014 г.

№01-03\13-29

«Об утверждении Положения об общем собрании трудового коллектива»

Утвердить Положение «Об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад № 11 «Подснежник»» городского округа «город Якутск»

Заведующая:



Т.П.Ткачук

Принято
Общим собранием трудового
коллектива МБДОУ ЦРР-Д/с №11
«Подснежник»

от 20.05 2014 г. № 2

Утверждено
Приказом Заведующей
МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник»

от 17.05 2014 г. № 41-03/13-29



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – Детский сад № 11 «Подснежник»» городского
округа «город Якутск»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ч.4 ст.26, п.3 ч.1 ст.28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, ст.52 Трудового Кодекса Российской Федерации, Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - Детский сад №11 «Подснежник» городского округа «город Якутск» (далее – МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник»

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи и основные функции высшего органа самоуправления МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник» - Общего собрания трудового коллектива (далее – Общее собрание).

1.3. Основная цель создания высшего органа самоуправления - Общего собрания - расширение и развития общественных форм управления, содействие в основной деятельности, представление интересов и полномочий трудового коллектива МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник».

1.4. Основные задачи Общего собрания:

- Реализация права трудового коллектива на самостоятельность в решении вопросов организации основной – образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности;
- Развитие инициативы членов трудового коллектива в решении вопросов социальной защиты работников;

- Организация и участие трудового коллектива в общественных делах МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник».

1.5. Основными принципами деятельности Общего собрания являются: принцип гласности, принцип единства прав и обязанностей трудового коллектива, принцип неукоснительного соблюдения трудовой дисциплины, принцип единоначалия заведующего МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник» в сочетании с общественным управлением.

1.6. Общее собрание в своей работе основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), городского округа «город Якутск», использует в своей деятельности инструктивные письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцзащиты России, нормативную правовую документацию органов законодательной власти Республики Саха (Якутия), Городского округа «город Якутск», письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

2. Организация управления Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание объединяет административно-управленческий персонал, педагогических работников, технических работников, работников всех служб МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник», обеспечивающих его основную деятельность и функционирование.

2.2. На Общее собрание могут быть приглашены представители Учредителя Округной администрации города Якутска, Родительского комитета и других общественных органов, представляющие интересы МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник».

2.3. Для ведения Общего собрания из его состава избирается путем открытого голосования Председатель и Секретарь.

2.4. Срок полномочий Председателя и Секретаря – один учебный год.

2.5. Председатель и Секретарь Общего собрания исполняют свои обязанности на общественных началах.

2.6. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

2.7. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не менее одного раза в год.

2.8. Общее собрание считается правомочным принимать решения, если присутствует не менее 51% членов трудового коллектива.

2.9. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

2.10. Решение считается принятым при голосовании большинства присутствующих на собрании трудового коллектива МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник».

2.11. Решения Общего собрания оформляется протоколом и доводится Председателем до всех членов трудового коллектива МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник».

2.12. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения административно-управленческим персоналом, всеми членами коллектива МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник».

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание:

- обсуждает проект Коллективного договора, Правила внутреннего трудового распорядка, режим и график работы МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник»;
- обсуждает вопросы нарушения трудовой дисциплины работниками в МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник»;
- рассматривает вопросы охраны жизни и здоровья воспитанников, охраны и безопасности условий труда работников МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник»;

- вносит предложения Учредителю - Окружной администрации города Якутска, по финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник»;
- заслушивает публичный отчет заведующей о работе МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник» за текущий учебный год и вносит предложения по совершенствованию работы трудового коллектива в новом учебном году;
- избирает делегатов от трудового коллектива МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник» для участия и представления интересов в общественных органах городского округа «город Якутск»;
- знакомится с заключениями, предписаниями, представлениями, справками надзорных органов по итогам плановой (внеплановой) проверки деятельности МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник» и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению выявленных недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства направляет представителей трудового коллектива МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник» в профессиональные сообщества, общественные структуры Окружной администрации города Якутска по вопросам защиты интересов трудового коллектива;
- участвует в решении вопросов оказания материальной помощи членам трудового коллектива, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- выдвигает работников трудового коллектива МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник» на материальное и моральное поощрение ведомственными и государственными наградами.

4. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

4.1. План работы Общего собрания является составной частью номенклатуры дел и планов работы МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник».

В деле хранится выписка из общего плана работы.

Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

4.2. Оформление протокола Общего собрания трудового коллектива производится согласно делопроизводству МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник» с описанием:

- даты проведения Общего собрания,
- данных регистрации присутствующих и отсутствующих членов трудового коллектива МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник»,
- списка приглашенных участников Общего собрания,
- повестки дня, ход обсуждения вопросов,
- предложений, рекомендаций и замечаний членов трудового коллектива и приглашенных лиц,
- решений Общего собрания трудового коллектива.

4.3. Протокол подписывается Председателем и секретарем Общего собрания.

4.4. Все протоколы Общего собрания хранятся у заведующей МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник» в папке по основной деятельности. Папка протоколов должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью и подписью заведующей.

4.5. В случае смены руководства папка с протоколами передается по акту вновь избранному руководству.

4.6. В отдельной папке хранятся отчеты о проведении общих собраний коллектива.

4.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива МБДОУ ЦРР-Д/с №11 «Подснежник» и принимаются на его очередном заседании.

4.8. Настоящее Положение действует до принятия нового.

5 листов

Заведующая ЦРР-Д/с №11 «Подснежник»

Подпись *Т. П. Качук* Качук Т. П.

