

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Центр развития ребенка – Детский сад №11 «Подснежник»
Городского округа «город Якутск»
Приказ

От 13.04. 2020г.

№01-30/15-16

«Об утверждении Положения об
общем собрании
трудового коллектива»

Утвердить Положение Об общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – Детский сад №11 «Подснежник» городского
округа «город Якутск»

Заведующая ЦРР-Д/с №11



Ткачук Т.П.

«Принято»
на общем собрании коллектива
МБДОУ ЦРР-Д/с №11
«Подснежник»
Протокол № 3 от 10.04.2020,

«Утверждаю»
заведующая ЦРР-Д/с №11
«Подснежник»



ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад №11 «Подснежник» городского округа «город Якутск»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение Об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад №11 «Подснежник» городского округа «город Якутск» (далее Положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад №11 «Подснежник» (далее ДОУ) в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013г. № 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»; Уставом ДОУ

1.2. Общее собрание работников является органом самоуправления ДОУ.

1.3. Общее собрание работников объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинского персонала, т.е. всех работающих по трудовому договору в ДОУ, представителя Учредителя. Положение об общем собрании работников обсуждается на общем собрании работников ДОУ, утверждается приказом по ДОУ и вводится в действие с указанием даты введения.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников ДОУ.

2.1. Работа над договором коллектива с руководством ДОУ (коллективным договором).

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Организация общественных работ.

3. Функции Общего собрания работников ДОУ.

Общее собрание работников:

3.1. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работ, графики отпусков работников ДОУ;

3.2. Обсуждает вопросы состояний трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДОУ;

3.3. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников в ДОУ;

3.4. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ДОУ;

3.5. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников;

3.6. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДОУ, его самоуправляемости. Выходит, с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права общего собрания работников ДОУ.

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- рассматривать и принимать изменения и дополнения в Устав ДОУ, а также его новую редакцию;
- выдвигать кандидатов в состав Попечительского совета Учреждения из работников ДОУ;
- выдвигать кандидатов на награждение;
- обсуждать поведение или отдельные поступки работников ДОУ и принимать решения о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- издавать решения рекомендательного характера.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников ДОУ.

5.1. На заседании Общего собрания работников могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций органов муниципального и государственного управления. Лица приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.2. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в год.

5.5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов трудового коллектива ДОУ.

5.6. Решение Общего собрания работников принимается простым большинством голосов.

5.7. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников ДОУ считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

5.8. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, являются рекомендательными и становятся обязательными для исполнения всеми членами коллектива.

6. Делопроизводство Общего собрания работников ДОУ.

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются :

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива, приглашенных лиц;
- решение по каждому вопросу.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.4. Нумерация протоколов Общего собрания ведется от начала учебного года.

6.5. Протоколы общего собрания работников хранятся в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передачи в архив).